

<https://divergences.be/spip.php?article2865>

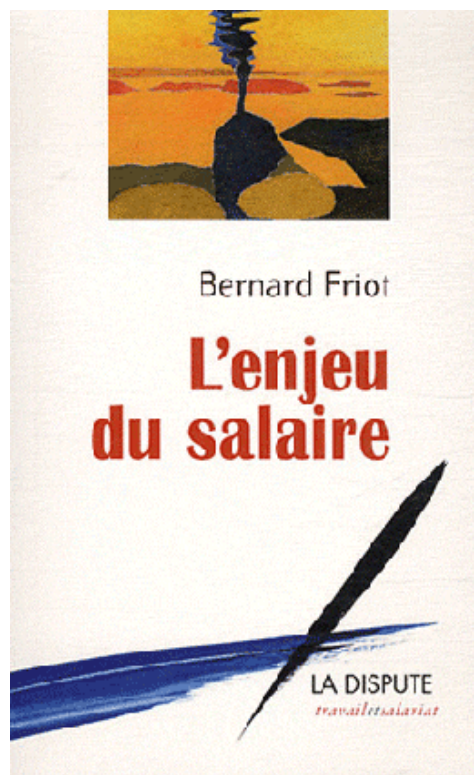


L'Enjeu du salaire

- Archives - Archives Générales 2006 - 2022 - 2012 - N° 30. Mars 2012 - Français - LIVRES, REVUES -

Date de mise en ligne : vendredi 23 mars 2012

Copyright © Divergences Revue libertaire en ligne - Tous droits réservés



Patronat et banquiers pratiquent le chantage à l'emploi et à la dette pour réduire les droits sociaux. Les gouvernants de droite et de gauche, loin de leur résister, s'évertuent à leur envoyer des « signaux » qui les incitent à réclamer davantage. Est-il possible de briser cette soumission ?

Oui, répond cet ouvrage, qui propose de porter plus loin les institutions qui sont nées des luttes pour le salaire, et dont nous faisons à grande échelle l'expérience de l'efficacité : la qualification personnelle et la cotisation.

La qualification personnelle peut faire disparaître le marché du travail, à condition d'attribuer à chacun, à sa majorité, une qualification et donc un salaire. Et contre les projets de remplacer la cotisation sociale par la CSG, la TVA ou les mutuelles, il faut au contraire l'étendre en créant une cotisation économique pour un financement de l'investissement sans crédit et donc sans dette.

L'enjeu du salaire, c'est la disparition du marché du travail, et donc du chantage à l'emploi, ainsi que la suppression du crédit lucratif, et donc du chantage à la dette. Ce n'est ni d'une réforme fiscale ni d'une plus grande régulation étatique que nous avons besoin, mais de plus de pouvoir populaire sur l'économie et sur le travail.

Introduction

Chapitre 1. Le salaire, du pouvoir d'achat au pouvoir économique

Le salaire, revenu du travailleur et rémunération du travail : une impasse

Généraliser un déjà-là émancipateur

Chapitre 2. Qu'est-ce que travailler ?

Valeur d'usage et valeur économique

Travail concret et travail abstrait, une invention capitaliste

La naturalisation de la valeur économique, masque du pouvoir économique

Les conventions du travail en conflit

Chapitre 3. Quel salaire ?

Salaire total, salaire net, salaire brut

La feuille de paie

La dynamique des cotisations sociales

Chapitre 4. La qualification et sa réforme

Qualification *versus* certification

La construction de la qualification comme alternative à la valeur-travail

Qualifier le poste ou la personne ?

Qualification de la personne, alternative au marché du travail

La réforme : restaurer la valeur-travail et le marché du travail

Chapitre 5. La cotisation et sa réforme

Un salaire socialisé ponctionné directement sur la valeur ajoutée

Une alternative à la propriété lucrative et au crédit

Une alternative au marché du travail et à ses forces de travail

Un ajout de valeur anticapitaliste

La cotisation sociale, cible décisive des réformateurs

Chapitre 6. Salaire universel et souveraineté populaire

Un droit politique attaché à la personne

La carrière salariale

La maîtrise populaire de l'investissement et de la création monétaire

L'affectation de toute la valeur ajoutée au salaire universel

Chapitre 7. « Faire plus » que le Parti socialiste ?

Vrai plein-emploi ou qualification universelle ?

Taxation du capital et réforme fiscale ou affectation au salaire de tout le PIB ?

Régulation publique du crédit ou affirmation de la propriété d'usage ?

Hausse du SMIC ou reconnaissance universelle de la qualification ?

Chapitre 8. « Faire à côté » du système ?

Revenu inconditionnel de base ou salaire universel ?

Mise en cause du travail ou reconnaissance du travail émancipé déjà là ?

Dénonciation de la monnaie ou définition salariale de la valeur ?

Conclusion